



COMUNE DI SERDIANA

Provincia di Cagliari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 8	OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica - triennio 2014/2016
DEL	
24-01-2014	

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **ventiquattro** del mese di **gennaio** alle ore 12:00, nella Casa Comunale, nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

MELONI ROBERTO	SINDACO	P
PUSCEDDU MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MARROCCU NATALIA	ASSESSORE	A
MARCEDDU CLAUDIO	ASSESSORE	A
CASULA FILIPPO	ASSESSORE	P
Presenti	Assenti	
3	2	

Presiede l'adunanza il Sig. **DOTT. ING. MELONI ROBERTO** nella sua qualità di **SINDACO**. Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE DOTT. DANIELE MACCIOTTA**, che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico – amministrativa ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e redige il presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 89 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i stabilisce tra l'altro che, gli Enti Locali (non in condizione di dissesto o strutturalmente deficitari), provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi, e di compiti loro attribuiti;
- a norma dell'art. 91 c. 1 del suddetto Decreto legislativo e dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 7 del 24.01.2014 con la quale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato all'articolo 16 della L. n. 183/2011 è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale con relativa acquisizione agli atti delle dichiarazioni responsabili di servizio anche nel rispetto dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO atto che alla data del 31.12.2013 risultavano in servizio n. 16 dipendenti a tempo indeterminato

VISTO l'art. 14, c. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che ha sostituito il c. 7 dell'art. 756 del D.L. n. 112/2008 con una nuova disposizione di divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale per tutti gli Enti, siano essi o meno sottoposti al patto di stabilità, nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 50% delle spese correnti. Per i restanti Enti vi è comunque una restrizione delle assunzioni, potendo le stesse essere effettuate nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

DATO atto che relativamente alla situazione finanziaria per l'anno 2014 si verifica una piena sostenibilità della spesa del personale che, complessivamente, si attesta a valori inferiori al 50% della spesa corrente, come attestato dal Responsabile del servizio finanziario.

RILEVATO che lo stesso Responsabile ha inoltre attestato il rispetto del patto di stabilità per l'esercizio precedente e il rispetto del principio di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1 c. 557, della L. n. 296/2006

PRESO atto che, a far data dal 1.5.2013 è stato collocato a riposo un dipendente inquadrato con il profilo professionale di “*Collaboratore amministrativo*” Cat. B3 , presso il Servizio Affari Generali e che si intende confermare detto posto al fine di ricoprirlo con mobilità o apposita selezione;

DATO atto che ai sensi della L. n. 68/99 questo Ente ha coperto la quota di posti riservata alle categorie protette;

CONSIDERATO che l’Amministrazione, dopo attenta valutazione delle esigenze organizzative dell’Ente e della funzionalità degli uffici e servizi rispetto ai compiti e ai programmi dell’attività amministrativa, , ritiene opportuno trasformare il profilo professionale di “*Istruttore direttivo amministrativo*” – Cat. D1 (posto vacante) nel profilo professionale “*Istruttore amministrativo Cat. C1*” ;

RITENUTO necessario rideterminare la dotazione organica al fine di perseguire l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso l’attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, nonché la funzionalità degli Uffici e servizi rispetto ai compiti e ai programmi dell’attività amministrativa;

DATO atto che la dotazione organica dell’Ente è suscettibile di variazioni e/o integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni, gestioni associate o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, sotto il profilo della regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio AA.GG/Personale, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

UNANIME DELIBERA

1. di rideterminare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, la dotazione organica per il triennio 2014/2016 come meglio indicato nell’allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS e alle RSU aziendali a titolo di informazione ai sensi dell’art. 7 del CCNL comparto Regioni e autonomie locali del 01.04.1999.

3. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

ALLEGATO A) alla deliberazione G.C. n. 8 del 24.01.2014

Categoria	Profilo professionale	Posti previsti	Posti coperti	Posti vacanti
D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	1	0
	Istruttore Direttivo Tecnico	2	1	1
	Istruttore Direttivo/ Assistente sociale	1	1	0
D1	Istruttore Direttivo Tecnico- Ufficio di staff del Sindaco	1	0	1
C1	Istruttore amministrativo	4	3	1
	Istruttore Tecnico	2	2	0
	Istruttore contabile	2	2	0
B3	Collaboratore amm.vo	1	0	1
B1	Operatore amm.vo	2	2	0
	Operatore tecnico	3	3	0
A1 *	Operatore tecnico	1	1	0
	TOTALE POSTI	19	16	3

(*) categorie protette - assunto in base alla L. n. 68/

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267)

Servizio Affari Generali

PARERE: Regolarita' tecnica uff amm

VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del servizio
DOTT. ING. ROBERTO MELONI

Servizio Finanziario

PARERE: Regolarita' contabile

VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del servizio
DOTT.SSA VALERIA ATZENI

Letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO
DOTT. ING.MELONI ROBERTO

Il SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. DANIELE MACCIOTTA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio Online sul sito internet del Comune (art. 32 L. 69/2009) per 15 giorni consecutivi a partire dal

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. DANIELE MACCIOTTA

SPAZIO PER CERTIFICATO DI CONFORMITA' DELLA COPIA

--